

### 不断学习 才能更好的发展



为了更好的提升销售人员专业能力,强化团队建设,2017年2月13日,事业部销售总经理赵志鹏在孝义公司组织召开了全体销售人员培训会,会上邀请饲料事业部总经理孙治水、副总韩瑞、技术线路总经理黄虎平、预混料总经理曲利华进行授课,通过现场经验传授、视频展示和现场互动等方式,给业务员讲解了行业前景、

企业发展、生产工艺、原料标准等相关知识。此次会议总结了过去的成绩和不足,为销售的未来发展指明了方向,业务员们反馈这样的培训具有较强的针对性,非常有意,不仅学习了相关专业知识和营销技巧,提高了销售人员的综合素质,而且大大鼓舞了全体业务员的士气,增强荣誉感凝聚力。明确了目标,理清了思路,总结了措施,作为市场营销人员,始终以开拓市场、达成目标为第一要务,对所辖市场精耕细作,以灵活多变的营销策略为指导,用质量过硬的产品为依托,用先进的服务模式为保障,带领团队汲取本次会议能量冲锋陷阵、开疆拓土,大象集团也必将在新的一年取得更大的发展,谱写出更加灿烂辉煌的篇章。

猪料公司 郑昊玉

### 闻喜食品安全 教育力度大

2017年2月9日下午二时,闻喜食品在应急演练的基础上,趁热打铁,组织120余名新员工在餐厅集中开展了安全教育培训,这次培训长达3课时,时间长,内容多,力度大,体现了公司对新员工安全教育的高度重视。此次培训由副总经理谢运雷和专职安全员主讲。谢总联系生产车间实际情况,以车间发生的案例警示新员工提高安全意识,警惕、回避风险。专职安全员从人身安全、设备安全、消防

闻喜食品 吉云合

### 把失败留给过去 把成功留给未来

先来说个故事,从前,有一头老驴,一天它不小心掉到了一个废弃的陷阱里,很深,根本爬不上来,主人看它是老驴,懒得去救它了,让它在那里自生自灭。那头驴一开始也放弃了求生的希望。但是,每天还有人不断地往陷阱里面倒垃圾,按理说老驴应该很生气,应该天天去抱怨,自己掉到了陷阱里,它的主人不要它,就算死也不让它死得舒服点,每天还有那么多垃圾扔在它旁边。可是有一天,它决定改变它的人生态度,它每天都把垃圾踩到自己脚下,从垃圾中找到残羹来维持自己的生命,而不是被垃圾所淹没,终于有一天,它重新回到了地面上。

在我们的人生中,这样的情况也会经常出现,这个时候我觉得不要抱怨你的专业不好,不要抱怨你的学校不好,不要抱怨你住在破宿舍里,不要抱怨你没有一个好爸爸,不要抱怨你的工作差,工资少,不要抱怨你空怀一身绝技没人赏识你,现实有太多的不如意,就算生活给你的是垃圾,你同样能把垃圾踩在脚底下,登上世界之巅。

莎士比亚曾在一部戏剧中写道:“希望往往会落空,并且在最有希望之时。”的确,每每在我们为一步步的前进而欣慰,在为我们不久后的成功而暗自庆幸之时,失败就突然降临。这时我们会很苦闷,觉得自己一无是处,甚至自暴自弃。但是我们忘了,没有一条通向成功的道路是平坦的,它必然是迂回曲折。而在这道路上的失败不是拦路虎,而是磨炼意志的磨刀石。

所有的成就都是历史,而所有的失败也属于过去,而不属于我们。此刻的我们孑然一身,所以我们没有任何理由退缩,没有任何理由放弃,因为我们一无所有。我们只有勇敢地爬起,继续前进。跌进失败之谷,不要祈求上帝的怜悯,也不要希望真主的赐福。能够帮助自己的神,就是我们自己站起来,抓住那可以通向成功的藤条,去前进。把失败交给过去,而把成功留给自己。

沁水恒泰 刘丹丹

### 感恩

感恩是一种美德,是一种态度,是一种信念,是一种情怀,同时也是人生的一种使命。德国工业品之所以在国际上成为“精良”的代名词,来源于日耳曼民众严谨、忠诚的工作作风,来源于他们对职业神圣的感恩情怀。一个企业的发展 and 兴衰,靠的是每一位员工高度的执行力、忠诚度和真诚的感恩情怀。英国作家萨克雷说过,生活是一面镜子,你笑他也笑,你哭它也哭。何不让我们播种感动收获希望呢?

一个懂得感恩的人,才能成就他生命和事业的高度。不要只认为员工的感恩对企业来说非常重要。其实,员工对企业的忠诚受益的并不仅仅是企业,最大的受益者就是员工自己。因为,一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成,就会让你成为一个值得别人信赖的人,可以被委以重任的人。因为强大的大象集团在物质和精神给了我们太多满足,作为集团公司的一分子,此刻有太多的感想倾诉,来表达对集团的感恩,勉励自己知责任而奋斗,以毕生的智慧和精力奉献于集团发展的滚滚浪潮之中。我们有着深厚的感恩文化传统,深深地滋养着一代又一代的华夏儿女。

企业是我们幸福生存的家园,我们每个人在为企业奉献着青春和智慧的同时,企业也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,我们在增长着阅历,丰富着自我,实现着人生的价值;在这个平台上,我们用激情点燃着理想,用薪酬支配着生活。因此,我们应该感谢企业,感谢企业培养我们,感谢企业让我们成长,感谢企业给予我们一片展示自我的天地。

用感恩之情转化为忠诚企业的具体行动,用守候家园的心态去守候我们赖以生存的家。大学毕业后,同学们辗转东西、南下北上开始了艰难的

应聘之旅时,而我却无比幸运的来到了大象集团的怀抱,心中充满自豪,自豪的是在现今就业形势十分严峻的情况下,集团给我提供了如此优越的就业平台。因此我说,感恩就要有责任。感恩是一种生活态度,一种智慧,是员工忠诚企业的基础。一个有着感恩心的员工,会执着而无私,博爱而善良,敬业而忠诚,富有责任感和使命感。一个有着感恩心的员工,会把对企业感激,转化为勤奋工作、刻苦学习、奉献社会的实际行动。一个有着感恩心的员工,会关心他人,关心企业,关注社会发展,对企业利益负责,与企业同舟共济。

作为公司的一名政工人员,首先就应该以小学生的态度和主人翁意识去学习,从现在做起,争做“内行人”,与时代同步、与公司同行,责任催人奋进,梦想在此飞扬。一个能尽责的人,永远不会是渺小的;一个不负责任的人,永远不会是伟大的。责任是一种信仰,也是一种力量。人生百年,其实也是匆匆的一瞬间,只要肩负使命和心中的信仰还在,任何艰难坎坷、崎岖曲折都会悄然退却、迎刃而解。“不怕榜上无名,坚信脚下有路”。天地生人,有一人应有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤。强大的集团赋予了我们所有一切感激和奋进的源泉,我又有什么理由不以恳切的情怀去感恩回报呢?唯求此生能为集团又好又快和谐发展发一份光、散一份热,肝胆相照、奋斗不止、青春无悔。

武乡饲料 魏家明



集团网址: http://www.sxdxnm.com

读养猪谚语,悟养猪之道!

我国养猪的历史悠久,可以追溯到新石器时代。先人们在漫长的养猪岁月中,总结了许多宝贵经验,有的成为谚语而流传下来。从养猪农谚,谈养猪之道!“养猪不赚钱,回头看看田”。“零钱攒整钱,养猪过大年”。“一季施肥三年壮,一年施肥三年长”。“养了三年无利猪,富了人家勿得知”。“这些时谚一方面反映中国几千年传统观念:农业只着眼于“农”,而不是着眼于“牧”,只知猪粪养田,而不知研究饲养之法。但从另一侧面来看,也说明养猪的利益不只在养猪本身,虽然饲养不赚钱,但其肥田功能却是公认的。

如今的现代集约化养猪,其猪粪也是一项很大的收入,一个年出栏万头商品猪的猪场,其猪粪的年收益应在8万元以上,如果利用猪粪开展农牧渔结合及开发沼气、发电等,将更可增加养猪的经济效益和社会生态效益,这不能不是养猪投资者需要考虑的。“养猪不巧,窝干食饱”,简短八字,道出养猪似是简单,却实非易事。要做到栏舍干燥卫生,饮食定时、定量、定质,并非所有养猪人都做得好,特别是规模化养猪,猪群密度大,更需要耐心调教,精心饲养。

诸如:“把草把料,牲口欢跳”;“料少争食,料多则厌”;“饲料不稳定,旺食白费劲”;“宁缺一天料,不缺一口水”;“夜并昼不并,留弱不留强,拆多不拆少”等农谚也是讲饮食调教的重要性。而“小猪怕冷,大猪怕热,大小猪怕湿”,“不怕狂风一片,只怕贼风一线”,“六腊不长猪”,“冬暖,夏凉,春秋温”,则突出养猪环境的舒适性。

如今养猪,环境的好坏越来越凸显出来,养猪的环境性问题、环境性疾病日渐增多,所以猪场管理要以猪为本,再苦也不要苦了猪,满足其不同阶段、不同类型猪只的物质和精神的需要,努力创造生猪舒适的生产、

### 集团投诉

电话: 魏世刚 13037081289 网址: http://tousu.sxdxnm.com 邮箱: tousu@sxdxnm.com

# 纵览大象

提供绿色营养 成就百年大象 ZONGLANDAXIANG

2017年第01期 总第30期 山西大象农牧集团人力资源行政部主办 2017年2月28日 星期二

### 总结经验谋规划,撸起袖子加油干

2016年大象集团在吕锐锋董事长提出的“满员满产”为指导思想,紧紧围绕“抓变革,促发展,增效益,降成本”的总体思路下,集思广益,群策群力,攻坚克难,取得了生产组织稳定、经营业绩历史最佳的优秀成绩。

2016年是收获的一年,是不平凡的一年,在集团全体员工的共同努力下,各项生产指标平稳增长。大象集团2016年度总经理工作会议暨表彰大会于1月14日-15日在太原云水国际大酒店多功能会议厅隆重召开,众多“大象人”欢聚一堂,共享丰收的喜悦。集团(子)公司总助级以上人员、优秀员工等共计四百余人参加了本次大会。



吕董事长的一番重要讲话拉开了此次年终会的序幕。吕董事长对各位到场嘉宾、默默奉献的员工表示了衷心的感谢并送上了新年的祝福。1月14日晚的整个晚宴犹如是一场家宴,在边欣赏节目边吃饭、聊天的愉快氛围中大家表达着自己在过去一年中的收获和喜悦。

1月15日是2016年度总结工作大会,会议依次由财务部、各事业部、审计部、人事部等部门作了工作汇报,各部门详细的分析了2016年度工作中存在的亮点和不足,对2017年的发展也做了明确的计划。杨连广总裁对各部门的发言及集团在2016年运营上的发展做了总结性的发言。最后吕董事长做了重要的讲话和指示:一、向先进学习,正是有了各位优秀经理人和优秀员工的共同努力才造就了大象这一丰收年,我们要向这些先进的工作者学习,努力提升自己;二、2016年虽然是取得了丰硕的成果,但是食品安全、生产安全等问题也不容忽视,2017年是挑战与机遇并存的一年,市场情况瞬息万变,我们必须牢牢把握市场变化,积极应对挑战;三、员工是企业的基石,基石不能少,否则大楼建的再高也不踏实,集团在以后的发展过程中要从多



方面增加员工的归属感,让员工有“家”的感觉,员工才能为集团的发展尽心尽力;四、在2017年的发展中,集团将继续推行“满员满产”政策;各位管理人员必须严格执行精细化管理;低调做人,踏实做事。

本次会议是振奋人心的一次会议,在2017年让我们“大象人”一起撸起袖子加油干为大象的美好明天努力奋斗吧!

总部 欣然

### 校企合作 共促发展

2017年是大象“养好一只鸡,发展一头猪”关键一年,产业链的拓宽亟待高素质人才来推动发展。2017年2月中旬,大象农牧集团总裁杨连广、副总裁郭文斌、人力资源部副总董慧敏一行前往山西省忻州市原平农业学校就校企合作、协同育人与贺雄校长、校党委马骏书记等领导进行了深入洽谈。

交谈过程中,杨总与郭总讲解了大象集团的“十三五”发展蓝图。在“十三五”期间,集团将实现鸡、猪两条产业链并行发展。在肉鸡产业方面,继续稳定2亿只屠宰目标;在生猪养殖方面,重点发展生猪产业链,以种猪场、商品猪场建设和生猪屠宰产业基地聚落为载体,以“互联网+全产业链技术服务”为保障,一是建成20万头种猪规模的繁育群;二是通过“公司+基地+农户”精准扶贫模式,年带动养殖户7000余户建起500万头商品猪养殖基地;三是利用种养结合,直接改良优化我省土地,



总部 冯亚钟

### 印度IB集团来大象农牧集团交流考察

2月22日,印度IB集团董事长Bahadur Ali等一行人莅临山西大象农牧集团孝义公司,集团总裁杨连广、副总裁兼养殖事业部总经理袁正才、饲料事业部总经理孙治水等领导盛情接待。在参观过程中,集团领导与来访客人就孵化场、养殖场、屠宰场、饲料厂车间进行了全面的交流,包括车间的加工流程、人员设备配置、产品结构、生产运营结构、设备控制等方面。ahadur Ali

董事长对我公司的生产基础设施建设给予了高度的赞赏,并表示此行收获良多。此行交流学习,促进了中印两集团互相鼓励学习,取长补短,不仅对以后的生产管理起到非常重要的作用,更促进了中印两国在经济文化上的发展和进步。

孝义食品 段翔宇

### 新希望六和欧非中心和盖茨基金会在闻喜公司考察

早春二月,大地回春,万物复苏。2016年2月26日-27日,盖茨基金会西雅图农业团队高级项目官员Shashi Kapur(音译名沙西)一行在新希望六和股份有限公司欧非中心投资总经理赵鑫等领导陪同下在山西大象农牧集团闻喜公司参观访问,深入了解我公司一体化产业运作和种禽孵化水平等情况。集团总裁杨连广、副总裁兼养殖事业部总经理袁正才、财务总监周延星、闻喜一体化董事长石喜桂和各分公司总经理盛情迎接考察团,并陪同参观了孵化场和饲料厂。

在孵化场,盖茨基金会考察团从头到尾一个工序一个工序地仔细询问,详细了解了种禽孵化生产流程;在饲料厂,来宾参观了整个生产流程,详细询问了



玉米收购时如何质检以及其他原材料化验流程;在食品厂,考察团在贵宾通道观看了车间生产情况,向梁延强总了解了公司产能、运营,以及企业运营过程中产生的社会效益等情况;在东姚自养场,了解自养场规模、产能、笼养等情况。

在这次参观访问活动中,盖茨基金会考察团重点拜访了两家合作养殖户,与养殖户亲切座谈,详细询问了与公司合作中得到的优惠政策和帮扶,了解小农户在中国如何脱贫致富的方法和过程。

闻喜食品 黄道萍

提供绿色营养,成就百年大象

食品安全影响着每个人的日常生活和健康,近年来食品安全已成为人们关注的焦点,越来越多的消费者在选择食品时也抱以越来越谨慎的态度。

2017年2月8日,集团人行部正式成立食品安全领导小组,集团总裁杨连广亲自挂帅担任组长一职,副总裁

郭文斌总担任副组长,食品事业部总经理魏俊平、饲料事业部总经理孙治水、基地事业部总经理张小明、食品事业部副总经理王栋、饲料事业部技术线路总经理黄虎平、食品事业部品管线路总经理盛杰、养殖事业部康泰担任小组成员,全面监督食品安全有关方面的工作。

三次食品安全会议,每次会议都是最大限度的发现问题,解决问题。杨总裁指出从源头解决食品安全问题是管控食品安全问题的首要任务。

食品安全涉及集团公司的生存大计,杨总裁表示,食品安全领导小组成员必须严格按照农业部的食品药残检测标准执行检测,为广大消费者提供安全放

心的食品,切实保障“舌尖上的安全”,力争做全省乃至全国的食品标杆企业而前进。

总部 苏秀



闻喜食品加强新员工岗前安全教育

为了提高员工的安全意识,预防安全事故发生,2017年2月5日以来,闻喜食品针对节后新员工大批涌入的情况,每天对新入职的员工进行岗前



安全培训,让新员工了解车间生产流程的基础上,重点对每个工序的危险源进行告知,使新员工对自己从事的岗位存在哪些风险以及如何控制这些风险有一个清晰的认识和了解,从思想上规范自己的操作规程。

闻喜食品 黄道萍

齐心协力 共同打造9625目标

——规范养猪生产 确保舌尖上的安全



的主要模式; 2、从营养的角度,以及生产中存在问题进行了深入的剖析,根据现阶段的饲养成绩制定了科学的营养套餐,同时也制定了科学的饲喂策略和整改措施。

2017年1月5日,集团组建《商品育肥猪精益化生产工作推进小组》,明确提出用半年的时间努力实现9625目标(成活率96%,料肉比2.5)。

的问题,特别是料槽、水线的改造。第二步,组织全体员工学习、领悟达成9625目标的可操作性,新大象主管分别在孝义、闻喜、武乡、大同做四次系统培训,为2017年发展指明了方向和路径。



业部技术总监黄虎平、生产技术总监袁红亭、新大象总经理陈文斌,分别从食品安全、法务知识、饲料营养、生产管理、规划发展方面做了重要培训。

第一、由赵燕博士讲解养猪业的趋势和生产中存在的问题:

1、详尽的阐述了美国养猪业的发展变化,并结合国内养猪业的现状指出:中国养猪业的规模化、标准化是未来养殖业发展的必然趋势,“公司+家庭农场”的合同养殖模式是中国未来养猪业

陈文斌



山西大象农牧集团饲料事业部2016年终会议顺利召开

2017年1月16日,山西大象农牧集团饲料事业部2016年终会议在孝义公司召开,大象农牧集团董事长吕锐锋、总裁杨连广、财务总监周延星莅临本次会议。

实领会吕董事长提出的“服务、质量、成本”六字方针。饲料事业部在2017年的发展中将全面围绕“服务、质量、成本”六字方针开展工作,深刻领会,落到实处,全力拼搏,完成2017年经营目标。



会上,吕董事长对饲料事业部2016年的经营结果给予了肯定,并对饲料事业部2017年的工作提出以下期望:全面围绕“服务、质量、成本”六字方针开展工作。

集团杨总裁要求切

鸡肾病的治疗措施

鸡肾病是由多种病因引起的肾脏机能障碍的总称,主要表现为肾肿胀、苍白、出血和尿酸使雏鸡生长受阻、成鸡生长性能降低,重者导致大量死亡,给养鸡业盐沉积。轻者造成严重经济损失。

(一)病因

引起肾病的原因较多,一般可分三类,传染因素、营养因素和药物及毒物。传染因素 包括病毒和寄生虫,前者常见的有肾型传染性支气管炎病毒、传染性法氏囊病毒、禽肾炎病毒和马立克病毒。

其机制是通过无机盐碱化液,利用酸碱中和理论,使尿酸形成尿酸盐,提高其溶解度,并通过利尿作用,加速其排出。

(二)症状

本病各种日龄的鸡均可发生。病鸡表现精神萎靡,羽毛蓬乱,低头似睡,拉白色或水样稀粪,肛门周围被粪便污染。鸡体消瘦,雏鸡生长发育缓慢,成鸡产蛋下降,畸形蛋增多,蛋清似水样。

(三)治疗

本病应采取标本兼治的方法,在对因治疗的同时,还应对症治疗。本病原因复杂,常常是多种因素混杂所致。因此,治疗时要全面考虑,才能达到理想的治疗效果。

剂量用药。抗菌素可以选用毒性低的喹诺酮类,抗病毒可以选用病毒灵及一些中草药制剂,对驱虫药应视具体情况而定,无论用什么药,一定要选择副作用小、毒性低的药物。

保护肾功能,调节离子平衡可在饲料中适当增加维生素A含量,以维持肾小管上皮的完整性,保护肾的过滤作用。另外,还可以适当增加钾离子含量,以协调各种离子的平衡。

抑制尿酸形成 在单纯由蛋白含量高过引起的痛风病例中,可以使用丙磺舒、秋水仙素等药物,以抑制尿酸形成,并促进其排除。

饲喂全价饲料,作好预防和接种工作,不要滥用药物,可预防鸡肾病的发生。



2017年2月份肉鸡养殖成绩龙虎榜

Table with 11 columns: 排名, 养殖点, 屠宰日, 养殖点地址, 日龄, 入雏只数, 结算均重, 结算料肉比, 结算成活率, PI值, 养殖只利润. It lists the top 10 performing farms for broiler production in February 2017.

2017年2月份猪养殖成绩龙虎榜

Table with 11 columns: 排名, 养殖点, 地址, 投放数, 苗重, 日龄, 均重, 料肉比, 成活率, 头利润, 猪源. It lists the top 10 performing farms for pig production in February 2017.